



DEPARTEMENT GENIE ELECTRIQUE  
& SYSTEMES DE COMMANDE  
Abdellatif MIRAOUÏ – *Directeur*  
Tél. 03.84.58.34.10 – Fax 03.84.58.34.13  
Email : [abdellatif.miraoui@utbm.fr](mailto:abdellatif.miraoui@utbm.fr)

•••••  
Secrétariat

**Agnès Grandmougin**  
Tél. 03.84.58.33.08 – Fax 03.84.58.34.13  
Email : [agnes.grandmougin@utbm.fr](mailto:agnes.grandmougin@utbm.fr)

## ***Rapport d'Expertise ARACIS concernant l'Université de GALATI***

### ***Contexte***

L'Université de GALATI créée en 1948, compte aujourd'hui environ 17500 étudiants dont environ 14000 en formation initiale, 2000 en formation à distance et 1500 en fréquence réduite. Elle comprend 16 facultés et un département de formation du personnel enseignant. Chaque faculté compte en son sein plusieurs chaires et/ou départements. Il est à noter la présence d'une faculté Transfrontalière. C'est assez rare pour être signalé.

En ce qui concerne la Recherche, l'Université de GALATI compte aujourd'hui 15 centres de recherche accrédités par le Conseil National de la Recherche Scientifique dans l'Enseignement Supérieur (CNCSIS) et 7 centres de recherche institutionnalisés de l'Université.

Les missions prioritaires qui sont mises en avant et reçoivent un fort appui de l'équipe dirigeante de l'Université, sont d'une part le renforcement de la qualité de management et d'organisation des équipes d'encadrement administratifs dans la pédagogie et la recherche. Il est à noter, dans ce cadre, que plusieurs démarches ont vu le jour et en particulier les actions de stimulation de l'innovation, par des projets financés en interne, ainsi que la participation à des projets européens FP7, la participation aux plateformes technologiques européennes, des publications dans les revues à haute audience internationale, l'organisation de manifestations nationales et internationales, ...

D'autre part, l'Université assure le soutien et les moyens de développement en vue de l'amélioration des thèmes de recherche ainsi que la consolidation et l'harmonisation des actions de l'université avec celles des universités européennes.

### ***Points forts***

L'Université de Galati est une université « à dimension humaine ». A ce titre, elle possède un grand atout qui est non négligeable pour bien gérer son développement. Car, en effet, malgré sa situation géographique qui la situe éloignée des grands centres d'enseignement supérieurs tels que Bucarest, Iasi ou Cluj, elle a pu fixer un certain nombre d'étudiants et d'enseignants-chercheurs dont certains sont de très bonne qualité et avec un fort potentiel. Cet atout l'équipe dirigeante a su le valoriser et le mettre à profit. Les quelques interviews que j'ai pu réaliser, lors de ma visite d'expertise, m'ont permis de conforter cette sensation.

L'entente et la complicité du Président avec ses proches collaborateurs sont remarquables. C'est une situation dont il serait urgent de profiter pour donner de l'élan aux réformes et à l'amélioration des conditions d'étude des étudiants et de travail du personnel enseignant.

Sur le plan scientifique, trois thématiques se distinguent. Elles sont parmi les thématiques (facultés) qui pourraient être des atouts et ainsi donner de la visibilité et de la reconnaissance de l'établissement :

- la construction navale
- Sciences et technologies des produits alimentaires (y compris la pisciculture)
- Génie Electrique (y compris l'électronique, l'automatique et l'informatique)

Elles ont des atouts en recherche et en formation. La construction navale, à ma connaissance, est parmi les seules facultés en Roumanie voire en Europe.

*En ce qui concerne le Génie Electrique, il serait souhaitable de privilégier les applications permettant de renforcer et d'innover dans les deux autres thématiques citées ci-dessus.*

Il ne s'agit nullement d'abandonner les autres facultés mais au contraire en possédant trois facultés fortes et visibles, elles pourront drainer et faire reconnaître les autres spécialités de l'établissement. *La stratégie serait de construire l'image d'excellence dans un ou deux domaines. Ceux-ci tireront le reste.*

### ***Points faibles***

L'université est composée de 16 facultés dont chacune possède plusieurs chaires (au moins deux et souvent plus). Certaines facultés ont également des départements. *C'est disproportionné pour une université de 15000 étudiants présents sur site. De plus ce foisonnement ne facilite pas la gouvernance. Il serait judicieux de trouver les moyens de réduire le nombre des entités en trouvant des synergies permettant des regroupements cohérents en formation et en recherche.* Ceci ne peut se faire que dans la durée et avec l'adhésion du plus grand nombre. A titre d'exemple les facultés Génie Electrique et Electronique ainsi la faculté de Génie Automatique et Sciences Informatiques pourraient être regroupées. Il est en va de même pour les facultés de Génie Mécanique ainsi la faculté Métallurgie et Sciences des Matériaux.

Un autre point faible de l'Université de Galati se situe au niveau du peu de relation avec le monde socio-économique. Le manque de contrats industriels (recherche et de formation continue) traduit le peu intérêt que portent les entreprises à l'établissement. Ce constat peut à terme mettre en grande difficulté les formations et en particulier celles technologiques où les lauréats doivent absolument se frotter aux réalités et à l'actualité industrielle.

L'autre faiblesse se situe également dans le rapport avec les collectivités locales. Ces dernières doivent être incitées à participer au développement de leur université. Ils ne le feront

que si l'équipe dirigeante le décide de manière stratégique. En effet, elle devrait leur expliquer et les accompagner dans l'appropriation de l'idée que le développement et l'image de l'Université sont des vecteurs de promotion et d'attractivité de leur territoire.

### ***Recommandations***

Les recommandations peuvent être les suivantes :

- créer rapidement les conditions d'une relation étroite avec les entreprises locales, régionales voire nationales : les faire participer à l'établissement d'une partie des programmes de formations, les faire intervenir comme vacataires dans les formations, les inviter à participer aux instances et conseils des facultés et de l'université, ...
- il est essentiel de créer un lien « structurel » avec les collectivités locales et régionales. Les relations privilégiées de quelques membres de l'équipe dirigeante sont à l'heure actuelle un atout pour l'université
- développer une stratégie de communication sur les activités « phares » de l'établissement
- renforcer la présence et la place de la faculté transfrontalière afin d'attirer de bons étudiants et ainsi améliorer l'attractivité
- consolider et renforcer les relations internationales (bilatérales et multilatérales)

Prof. Abdellatif Miraoui  
Vice Président Recherche de l'UTBM