

Nr.: 255

Data: 24.02.2014

AGENȚIA ROMÂNĂ  
DE ASIGURARE A CALITĂȚII  
ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR  
REGISTRATURĂ

Nr. .... 600 .....  
20 19 .. luna .. 02 .. ziua .. 24 ..

Către

**AGENȚIA ROMÂNĂ DE ASIGURARE A CALITĂȚII ÎN  
ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR**

În atenția Domnului Președinte,

Prof. univ. dr. ing. Iordan PETRESCU

Vă transmitem răspunsul Universității Petrol-Gaze din Ploiești la scrisoarea ARACIS Nr. 476/ 17.02.2014 cu privire la concluziile vizitei de evaluare externă instituțională efectuată în perioada 27-29 noiembrie 2013.

Răspunsul nostru include termenele pentru rezolvarea recomandărilor comisiei de evaluare externă și modul în care înțelegem să soluționăm recomandările cuprinse în Raportul Expertului străin și Raportul studenților – evaluare instituțională.

Vă adresăm mulțumiri pentru obiectivitatea aprecierilor și a concluziilor formulate și vă asigurăm că recomandările făcute de colectivul de evaluatori vor contribui la îmbunătățirea activității noastre.

Vă rugăm să primiți expresia înaltei noastre considerații.

RECTOR,

Prof. univ. dr. ing. Pascu Mihai COLOJA



## **I. REFERITOR LA RECOMANDĂRILE CUPRINSE ÎN SCRISOAREA COMISIEI ARACIS**

1. Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești va supune aprobării Senatului Universitar modificarea organigramei pentru includerea Comisiei de Evaluare și Asigurare a Calității în aceasta.

Termen: aprilie 2014.

2. Se va supune aprobării Senatului revizuirea componenței Comisiei de Evaluare și Asigurare a Calității, astfel încât, pe lângă membrii existenți, în structura acesteia să fie aleși și membri fără funcții de conducere în universitate.

Termen: septembrie 2014.

3. Ca urmare a recomandărilor efectuate de comisia de evaluare pe parcursul vizitei, prin Hotărârea Senatului Universitar nr. 1998/19.12.2013, articolul 8 a fost inclus în comisia de etică un student.

4. Pentru toate programele de studii, se va adopta o fișă a disciplinei unică pe universitate în concordanță cu modelul de fișă de disciplină din OM 5703/2011.

Termen: septembrie 2014.

5. În urma recomandărilor formulate în timpul vizitei, s-au inițiat deja demersurile pentru a se putea introduce toate programele de studii în Registrul Național al Calificărilor din Învățământul Superior (RNCIS). Competețele definite în fișele tuturor specializărilor vor fi conforme celor din RNCIS.

Termen: aprilie 2015.

6. Pentru unele programe de studiu s-a elaborat Grila 2 de stabilire a corelațiilor dintre competențele profesionale și cele transversale și ariile de conținut, disciplinele de studiu și creditele alocate. În continuare se acționează în elaborării acestia pentru toate programele de studiu.

Termen: decembrie 2014.

7. Se vor analiza și reproiecta fișele pentru disciplina Practică pentru a perfecționa această activitate în vederea creșterii inserției viitorilor absolvenți pe piața muncii.

Termen: septembrie 2014.

8. Pentru atragerea unui număr mai mare de candidați, se va extinde acțiunea „Caravana admiterii” și în alte județe decât cele acoperite în mod tradițional de Universitate, cu precădere în cele din sudul județului Prahova.

Termen: iunie 2014.

9. Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești va perfecționa sistemul de urmărire a traseului profesional al absolvenților prin folosirea eficientă a formularului existent de eliberare a diplomei de studii, a secțiunii Alunni de pe pagina web a universității și printr-o colaborare mai strânsă cu principalii angajatori.

Termen: iulie 2015.

10. Prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră, existent în Universitate, se va elabora un sistem de evaluare a gradului de satisfacție a studenților în raport cu mediul de învățare/dezvoltare oferit de către universitate și propriul lor traseu de învățare.

Termen: decembrie 2014.

11. Departamentul de Relații Internaționale va contacta universități și centre de cercetare din străinătate pentru creșterea numărului de acorduri internaționale.

Termen: decembrie 2014.

12. UPG va finaliza traducerea paginii web în limbile engleză și franceză pentru creșterea vizibilității universității. De asemenea, se va realiza traducerea planurilor de învățământ și a fișelor de disciplină pentru ca oferta educațională a instituției să devină relevantă pentru potențiali candidați din străinătate. UPG va continua să sprijine activitatea Compartimentului An Pregător pentru a recruta un număr cât mai mare de studenți străini.

Termen: iulie 2015.

13. Creșterea numărului de acorduri internaționale și mai buna popularizare a programelor de tip Erasmus vor contribui la creșterea numărului de studenți care beneficiază de mobilități în străinătate.

Termen: aprilie 2015.

14. Creșterea numărului de acorduri internaționale și mai buna popularizare a programelor de tip Erasmus vor contribui la creșterea numărului de cadre didactice care beneficiază de mobilități în străinătate.

Termen: aprilie 2015.

15. Biblioteca UPG va trimite publicațiile apărute în editura universității într-un număr semnificativ de universități și biblioteci din străinătate cu scopul creșterii vizibilității acestora. De asemenea, Facultățile și Departamentele din cadru Universității Petrol-Gaze din Ploiești vor susține diseminare rezultatelor cercetărilor efectuate de cadrele didactice și studenți în publicații prestigioase, cu vizibilitate ridicată. Se va acționa cu precădere în direcția creșterii numărului de articole în domeniile mai slab reprezentate până în prezent.

Termen: permanent.

16. UPG susține promovarea cadrelor didactice și va încerca să le stimuleze material pentru a obține habilitarea și, implicit, dreptul de conducere a doctoratului, mai ales în domeniile în care nu există conducători de doctorat sau în care numărul acestora este redus.

Termen: permanent.

## **II. REFERITOR LA ASPECTELE PRECIZATE ÎN RAPORTUL EXPERTULUI STRĂIN – PROF. HANS PETER JENSEN**

Evaluatorul străin, prof. Jensen, a realizat o atentă și obiectivă analiză a activității desfășurate în Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești. Raportul elaborat este structurat în zece părți în care sunt incluse și o serie de sugestii. În continuare se prezintă sintetic poziția Universității Petrol-Gaze din Ploiești referitoare la acestea:

1. Vom pune accent pe internaționalizarea universității prin promovarea acesteia în mediul academic extern, prin dezvoltarea unor programe de studiu în limbi străine și prin continuarea constituirii de parteneriate cu universități din afara țării.
2. Vom traduce în limba engleză documentele esențiale referitoare la cunoașterea universității – Carta Universitară, Planul Strategic, Planul Operațional, Planurile de învățământ.
3. Vom susține trecerea Serviciului Managementul Calității în subordinea Rectorului, cu respectarea legislației în vigoare.
4. La viitoarele dosare de evaluare vom prezenta analize SWOT.

5. În urma vizitei comisiei de evaluare au fost inițiate măsuri pentru creșterea numărului de calculatoare existente în Bibliotecă și diversificarea serviciilor oferite studenților.
6. Conducerea Universității va continua întâlnirile cu potențialii angajatori ai absolvenților Universității Petrol-Gaze din Ploiești.
7. În urma vizitei comisiei de evaluare se acționează pentru consolidarea relațiilor de parteneriat și schimburi de bune practice cu universități din străinătate în vederea realizării într-un orizont de timp de 2 ani a unui proces de evaluări reciproce pe anumite segmente.

### III. REFERITOR LA OBSERVAȚIILE DIN RAPORTUL STUDENȚILOR EVALUATORI

1. Recomandarea privind redactarea *Codului drepturilor și obligațiilor studenților la nivel de universitate* se află în atenția conducerii UPG încă din timpul vizitei ARACIS. Recomandarea a fost transmisă reprezentanților organizațiilor studențești reprezentative care urmează să se consulte cu reprezentanții conducerii UPG pentru elaborarea documentului și adoptarea acestuia de către Senatul universitar.
2. Deși în materialul redactat de către studenții evaluatori este menționat faptul că pe site-ul universității nu este prezentată componența Comisiei de Etică și modalitatea de contact a acesteia, dorim să precizăm faptul că toate materialele referitoare la componența, activitatea și modalitate de contact și de depunere a sesizărilor sunt disponibile pe site-ul UPG la adresa: [http://www.upg-ploiesti.ro/management\\_institutional/etica\\_universitara/index.html](http://www.upg-ploiesti.ro/management_institutional/etica_universitara/index.html)
3. Componența Biroului Senatului și Birourilor Executive ale Consiliilor Facultăților va fi modificată astfel încât să fie incluși și studenți, iar principiul participării la decizie să fie respectat.
4. Referitor la achiziționarea unui software destinat identificării plagiatului în publicațiile științifice, lucrările de licență sau disertație, elaborate de membrii comunității academice dorim să precizăm că aceasta reprezintă o prioritate pentru conducerea UPG, achiziția urmând a se realiza în perioada următoare, în funcție de fondurile disponibile. Menționăm faptul că

În anul 2013 a fost realizată o platformă on-line destinată arhivării electronice a lucrărilor de diplomă/disertație la care se poate integra un modul pentru detecția plagiatului.

5. Conform articolului 4, din Hotărârea Senatului Universității Petrol-Gaze din Ploiești, nr.1963 din 05.12.2013 a fost numit un student în Consiliul de Administrație. Menționăm că studentul era membru al Senatului Universitar și în momentul numirii ca membru în Consiliul de Administrație, acesta și-a prezentat demisia din Senat.

6. La nivelul universității se urmărește asigurarea unei reprezentări cât mai corecte a studenților în structurile de conducere susținându-se însă calitatea actului educațional.

7. Referitor la recomandarea privind găsirea unei metode de taxare a recuperării disciplinelor nepromovate pe motiv de lipsă de credite, care să reflecte numai efortul financiar depus de către universitate, dorim să menționăm că valoarea actuală a taxei de credite este stabilită la un nivel semnificativ mai mic decât nivelul rezultat din calculul valorii unui credit din taxa de școlarizare;

8. Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești împreună cu organizațiile studentești va promova locația și activitățile Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC), urmând ca până în octombrie 2014 să fie finalizată și pagina web de prezentare a centrului.

9. Referitor la amenajarea unei săli de lectură în cadrul fiecărui cămin dorim să menționăm că spațiul este disponibil urmând ca Universitatea să aloce fonduri pentru dotare.

10. Referitor la introducerea în strategia anului curent a unui plan de renovare a Căminului 1, acesta activitate este în strânsă legătură cu finanțarea universității și cu disponibilitatea fondurilor necesare.

11. Conform OMECTS 3666/2012 Universitatea va lua în discuție posibilitatea acordării mai multor forme de sprijin material unui număr cât mai mare de studenți în limita fondurilor disponibile.

RECTOR,

Prof. univ. dr. ing. Pascu Mihai COLOJA

